



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ที่ อว ๐๖๓๕.๐๑(๐๑)/๑๘

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองฯ อนุพรภักดิ์ / ผอ.สนอ.)

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้มอบหมายให้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ที่ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับความสามารถในการแข่งขันสู่สากล โดยกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยม เพื่อใช้เป็นคู่มือการทำงานของบุคลากร และร่วมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร และจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักศึกษา ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปรุได้ตั้งเอกสารแนวทางการปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา (Do's & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่รัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สรุปรุได้ตามแนวทางปฏิบัติที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ และมอบหน่วยงานดำเนินการแจ้งให้กับบุคลากรทุกท่านทราบและยึดถือปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ของมหาวิทยาลัยต่อไป

(นางสุนันท์ อุ่นตา)

ผู้อำนวยการกองกลาง

วิมล ตรีการมณี

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

11ค:ผอ.กองฯ ม.ร.ว.ท.อ.ไม่แจ้งทุกตกเทาน

- ลงบรจจฯ น.ร.ท. นำพา
ที่ปลัดฯ สรพ. ครังจ

๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖

21 มี.ค. 66

ผอ.กองฯ / ลงบรจจฯ นำพา
ที่ปลัดฯ สรพ. ครังจ
๒๘ มี.ค. ๖๖

แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา (Do's & Don'ts)
 ของเจ้าหน้าที่รัฐมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการ/ค่านิยม	แนวทางปฏิบัติ	
	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงคามเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๒. กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๓. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๔. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	แนวทางปฏิบัติ	
	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๕. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๔. การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่นักศึกษาและประชาชนโดยมีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ นักศึกษา และประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p>

หลักการ/ค่านิยม	แนวทางปฏิบัติ	
	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว	- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนด	- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
๘. การรับทรัพย์สินของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	- ไม่รับ สิ่งของ ของกำนัลใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด	- รับสิ่งของ ของกำนัล เรียกรับผลประโยชน์
๙. การใช้งบประมาณ	๑. คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒. ยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก	๑. ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ๒. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๓. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ๔. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	๑. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

ประมวลจริยธรรม

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาและผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงเป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการปฏิบัติงาน และดำรงตนเป็นแบบอย่างโดยยึดหลักการกระทำความดี ละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎแห่งศีลธรรม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ บุคลากรเงินรายได้ บุคลากรของโรงเรียนสาธิต อาจารย์พิเศษ รวมถึงลูกจ้างตามสัญญาจ้างอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“บุคลากรสายวิชาการ”/...

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่สอนเป็นหลัก

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่สอน

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และให้หมายความรวมถึง นักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงด้วย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือแนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย นอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้

(๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดนโยบายและพิทักษ์ธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้เรียนและสาธารณะ

- (๓) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้มีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 (๔) กำกับดูแลให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้
 (๕) ยึดถือเป้าหมายและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและไม่เลือกปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ในความรับผิดชอบตามหน้าที่แห่งตน

หมวด ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

- ข้อ ๖ ผู้บริหารนอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้
- (๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อมหาวิทยาลัย
 - (๒) บริหารจัดการงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัด
 - (๓) รับฟังความเห็นและเคารพสิทธิในการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะผู้ร่วมงาน โดยคำนึงถึงการรักษาความเป็นธรรมในการบริหารบุคลากร
 - (๔) บริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ แก่สาธารณชน
 - (๕) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณชน
 - (๖) เคารพและรักษาเสรีภาพทางวิชาการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อที่มีต่อองค์กรสังคมและประเทศชาติเป็นหลัก

หมวด ๔

จริยธรรมของบุคลากร

ส่วนที่ ๑

บุคลากรสายวิชาการ

- ข้อ ๗ บุคลากรสายวิชาการนอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้
- (๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและประชาชน โดยไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสียต่อมหาวิทยาลัย
 - (๒) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธานและนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - (๓) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงานและผู้เรียน

(๔) มุ่งพัฒนาตนเองด้านวิชาการ กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ โดยไม่กระทำการใด ๆ ให้เกิดความเสียหายในงานวิชาการ

(๕) รับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่ผู้เรียน และปรับปรุงวิธีการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความรู้ ทักษะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างเต็มความสามารถ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนไปในทางที่ชอบ

(๗) บริการวิชาการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

(๘) ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงการอนุรักษ์สืบสานประเพณีอันดีงาม

ส่วนที่ ๒

บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๘ บุคลากรสายสนับสนุน นอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้

(๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

(๒) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) รักษาระเบียบ วินัยของทางราชการ

(๔) รู้รักสามัคคีและมีจิตอาสา

(๕) ให้เกียรติแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้เรียนและผู้อื่น

(๖) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

(๗) ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

หมวด ๕

จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๙ ผู้เรียนนอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้

(๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

(๒) เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ รวมถึงปฏิบัติตามคำสั่งหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีกิริยามารยาทที่ดีงามในลักษณะสุภาพชน

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและเคารพสิทธิของบุคคลอื่น

(๕) ดำรงรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดการแตกความสามัคคี

(๖) รักษาสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน ท้องถิ่น สังคม

ข้อ ๑๐ หากผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมนี้แล้ว ผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

หมวด ๖

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยธรรมาภิบาล มีอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ด้วย ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้

(๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้

(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปีละ ๑ ครั้ง

(๔) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ (๑) (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๒ กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมหรือคณะกรรมการตามข้อ ๑๑ (๔) เสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับเสนอเรื่องตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ออกหนังสือตักเตือนหรือทำทัณฑ์บนหรือดำเนินการตามที่เหมาะสม

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยธรรมาภิบาล ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร ทำหน้าที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๓ วรรค ๒ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

กช ก

(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง